



2023-2-BG01-KA210-VET-000173721

TRAJNOSTNE PRAKSE NA DELOVNEM MESTU

Gradnja bolj zelenega in učinkovitejšega delovnega okolja



Co-funded by
the European Union

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so izključno stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Niti Evropska unija niti EACEA ne moreta biti odgovorna zanje.



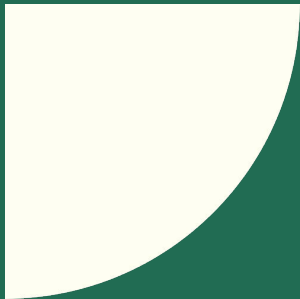
UVOD V TRAJNOSTNI RAZVOJ NA DELOVNEM

Od sprejetja Pariškega sporazuma leta 2016 se je nujnost podnebnih sprememb še povečala.

Vlagatelji se vse bolj usmerjajo v ESG (okoljske, družbene in upravljavske) naložbe ter spodbujajo podjetja k sprejemanju trajnostnih praks.

Zaposleni danes pri izbiri delodajalca dajejo prednost ekološko ozaveščenim delovnim mestom.

83 % milenijcev pravi, da bi bili bolj lojalni podjetju, ki aktivno podpira trajnostni razvoj.

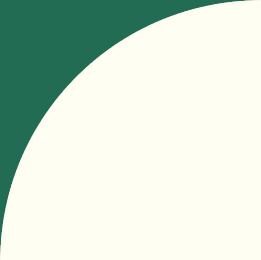


KAJ JE TRAJNOST NA DELOVNEM MESTU?

- Trajnostno naravnano delovno mesto je zavezano k:
 - Zeleni poslovni praksi
 - Energetsko učinkovitejšemu poslovanju
 - Pobudi zmanjševanja količine odpadkov
- Sledi konceptu trojnega izida (Triple Bottom Line approach):
 - Ljudje: Dobro počutje in zavzetost zaposlenih
 - Planet: Okoljska odgovornost
 - Dobiček: Trajnostna rast poslovanja
- Vključevanje zaposlenih v trajnostni razvoj povečuje inovativnost, zadovoljstvo in motivacijo.

Ali ste vedeli, da...

Podjetja, kot je 3M, so z izvajanjem trajnostnih projektov, ki jih vodijo zaposleni, prihranila milijone.



POSLOVNE KORISTI TRAJNOSTNEGA DELOVNEGA MESTA

- ✓ Večja **zavzetost zaposlenih in zadovoljstvo pri delu**
 - ✓ Spodbuja **inovativnost in ustvarjalno reševanje problemov**
 - ✓ Zmanjšanje **operativnih stroškov** z energetske učinkovitostjo in zmanjšanjem količine odpadkov
 - ✓ Povečanje **ugleda blagovne znamke** in privabljanje talentov
 - ✓ Ustvarja **dolgoročno poslovno odpornost** proti regulativnim in tržnim spremembam
- 

PRAKTIČNI KORAKI DO TRAJNOSTNEGA DELOVNEGA MESTA

1. Delo na daljavo &

hibridno delo

Raziskave kažejo: Delo na daljavo 2-4 dni na teden zmanjša onesnaženost zraka (NO₂) za do 10 %.

Manj potovanj na delo = manjši ogljični odtis.

2. Varčevanje z energijo

Običajna izguba energije: Puščanje računalnikov prižganih čez noč, nepotrebna klimatska naprava, pretirana osvetlitev.

Rešitev:

- Izvedite energetske preglede in poiščite neučinkovitosti.
- Namestite LED razsvetljavo in pametne termostate.
- Uporabljajte obnovljive vire energije (sonce, veter).

3. Varčevanje z vodo

Namestite naprave za varčevanje z vodo (pipe z nizkim pretokom, senzorske pipe).

Odpravite puščanje in optimizirajte porabo vode v dejavnostih.

PRAKTIČNI KORAKI DO TRAJNOSTNEGA DELOVNEGA MESTA

4. Pisarna brez papirja

Dejstva:

- Papir predstavlja 26 % odpadkov na odlagališčih.
- Krčenje gozdov po vsem svetu se pospešuje.

Rešitev:

- Uporabljajte orodja za digitalno sodelovanje (Google Workspace, Microsoft 365).
- Spodbujajte e-podpise & spletna poročila.

5. Okolju prijazni izdelki

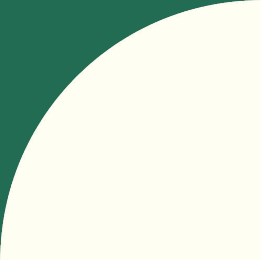
Čistila iz plastike in strupena čistila zamenjajte z biološko razgradljivimi alternativami.

Uporabljajte trajnostne pisarniške potrebščine, kot so recikliran papir in posode za večkratno uporabo.

6. Recikliranje & zmanjševanje odpadkov

Vzpostavite programe za recikliranje v celotnem podjetju.

Zmanjšajte količino plastike za enkratno uporabo v pisarniških kuhinjah.



ŠTUDIJA PRIMERA ----- ECO-LOGIC SOLUTIONS (NEMČIJA)

O podjetju:

- Industrija: Proizvodnja okolju prijaznih čistilnih sredstev
- Cilj: Zmanjšanje ogljičnega odtisa in uskladitev s cilji Evropskega zelenega dogovora (EU Green Deal).

Trajnostne pobude:



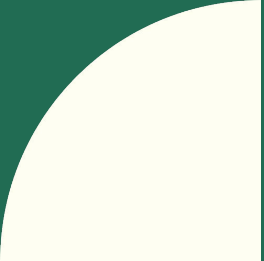
Energetska učinkovitost

- Nameščene sončne celice, zagotavljajo 60 % potreb po električni energiji.
- Prehod na LED razsvetljavo, zmanjšuje porabo energije do 30%..



Strategija brez odpadkov

- Uvedena ponovna uporabo odpadkov in strogo recikliranje.
 - Doseženo 40-odstotno zmanjšanje količine odpadkov.
- 



ŠTUDIJA PRIMERA ----- ECO-LOGIC SOLUTION S (NEMČIJA)

Trajnostne pobude:



Vključenost zaposlenih

- Izvaja delavnice o ekološki ozaveščenosti.
- Ponuja subvencionirane vozovnice za javni prevoz (70 % zaposlenih uporablja trajnostni prevoz).



Sprejetje pametne tehnologije

- Uporablja senzorje interneta stvari (IoT sensors) za optimizacijo porabe energije in virov v realnem času.





KLJUČNE UGOTOVITVE DRUŽBE

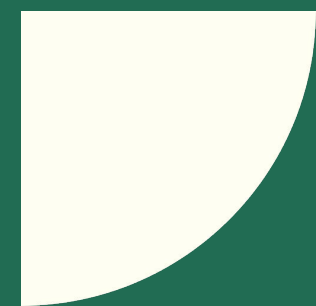
ECO-LOGIC SOLUTIONS

Trajnost spodbuja učinkovitost & prihranke stroškov.

Sodelovanje zaposlenih je ključnega pomena pri doseganju zelenih ciljev.

Pametne tehnologije pomagajo zmanjšati količino odpadkov & optimizirati porabo energije.

Z dobro strukturiranim trajnostnim načrtom lahko bistveno zmanjšate vpliv na okolje & povečate ugled blagovne znamke.



ZAKLJUČEK



**Trajnost ni več izbira-
ampak nuja za sodobno poslovanje.**

Podjetja, ki vključujejo trajnost v svoje delovanje,
pridobijo:

- Nižje stroške (zmanjšanje porabe energije in odpadkov)
- Večje zadovoljstvo zaposlenih
- Močnejši ugled blagovne znamke
- Skladnost s predpisi in konkurenčna prednost



StartGreen



Co-funded by
the European Union

ZAHVALA

Partnerji



2023-2-BG01-KA210-VET-000173721

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so izključno stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč in mnenj Evropske unije ali Izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Niti Evropska unija niti EACEA ne moreta biti odgovorna zanje.

