

УСТОЙЧИВИ ПРАКТИКИ НА РАБОТНОТО МЯСТО

Изграждане на по-зелена и по-ефективна
работна среда



Co-funded by
the European Union

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Изпълнителната агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.



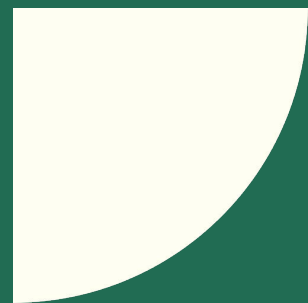
ВЪВЕДЕНИЕ В УСТОЙЧИВОСТТА НА

Неотложността на изменението на климата се е увеличила след Парижкото споразумение от 2016 г.

Инвеститорите се насочват към ESG (екологични, социални, управленски) инвестиции, подтиквайки компаниите да възприемат устойчиви практики.

Служителите вече дават приоритет на екологично съобразените работни места, когато избират работодатели.

83% от милениалите казват, че биха били по-лоялни към компания, която активно подкрепя устойчивостта.

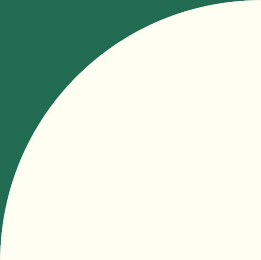


КАКВО Е УСТОЙЧИВОСТ НА РАБОТНОТО МЯСТО?

- Устойчивото работно място е ангажирано със:
Зелени бизнес практики;
Енергийно ефективни операции;
Инициативи за намаляване на отпадъците.
- Следва подхода на тройната финансова ефективност:
 - Хора: Благополучие и ангажираност на служителите
 - Планета: Екологична отговорност
 - Печалба: Устойчив растеж на бизнеса
- Ангажираността на служителите в устойчивото развитие повишава иновациите, удовлетвореността и мотивацията .

Знаете ли, че...

Компании като 3М са спестили милиони, като са внедрили проекти за устойчивост, ръководени от служителите.



БИЗНЕС ПОЛЗИ ОТ УСТОЙЧИВОСТ ТА НА РАБОТНОТО МЯСТО

- ✓ ПОВИШЕНА **ангажираност на служителите и удовлетвореност от работата**
 - ✓ НАСЪРЧАВА **иновациите и творческото решаване на проблеми**
 - ✓ НАМАЛЯВА **оперативните разходи** чрез енергийна ефективност и намаляване на отпадъците
 - ✓ ПОДОБРЯВА **репутацията на марката** и привлича таланти
 - ✓ СЪЗДАВА **дългосрочна устойчивост на бизнеса** срещу регулаторни и пазарни промени
- 

ПРАКТИЧЕСКИ СЪПКИ КЪМ УСТОЙЧИВО РАБОТНО МЯСТО

1. Дистанционна и хибридна работа

Проучванията показват: Работата от разстояние в продължение на 2–4 дни в седмицата намалява замърсяването на въздуха (NO₂) с до 10%.

По-малко пътуване до работа = по-нисък въглероден отпечатък.

2. Пестене на

енергия

Често срещани енергийни загуби:
Оставяне на компютрите включени през нощта, ненужно климатизиране, прекомерно осветление.
Решение:

- Извършвайте енергийни одити, за да откриете неефективности.
- Инсталирайте LED осветление и интелигентни термостати.
- Използвайте възобновяема енергия (слънчева, вятърна).

3. Опазване на водата

Инсталирайте водоспестяващи уреди (кранчета с нисък дебит, сензорни кранове).

Отстранете течовете и оптимизирайте използването на вода в операциите.

ПРАКТИЧЕСКИ СТЪПКИ КЪМ УСТОЙЧИВО РАБОТНО МЯСТО

4. Безхартиен офис

Факти:

- Хартията представлява 26% от отпадъците, изхвърляни на сметища.
- Глобалното обезлесяване се ускорява.

Решение:

- Използвайте инструменти за дигитално сътрудничество (Google Workspace, Microsoft 365).
- Насърчавайте електронните подписи и онлайн отчетите.

5. Екологични продукти

Заменете почистващите продукти на пластмасова основа и токсичните продукти с биоразградими алтернативи.

Използвайте устойчиви офис консумативи като рециклирана хартия и контейнери за многократна употреба.

6. Рециклиране и намаляване на отпадъците

Създайте програми за рециклиране в цялата компания.

Намалете пластмасите за еднократна употреба в кухните на офисите.

КАЗУС – ЕКО- ЛОГИЧНИ РЕШЕНИЯ (ГЕРМАНИЯ)

За компанията:

- Индустрия: Производство на екологични почистващи препарати
- Цел: Намаляване на въглеродния отпечатък и привеждане в съответствие с целите на Европейската зелена сделка.

Инициативи за устойчивост:



Енергийна ефективност

- Инсталирани са слънчеви панели, осигуряващи 60% от нуждите от електроенергия.
- Преминаха към LED осветление, което намали консумацията на енергия с 30%.



Стратегия за нулеви отпадъци

- Внедрено е пренасочване на отпадъците и стриктно рециклиране.
- Постигнато е 40% намаление на образуваните отпадъци.

КАЗУС – ЕКО- ЛОГИЧНИ РЕШЕНИЯ (ГЕРМАНИЯ)

Инициативи за устойчивост:



Ангажираност на служителите

- Провежда семинари за екологична осведоменост.
- Предлага субсидирани карти за обществен транспорт (70% от служителите използват устойчив транспорт)



Въвеждане на интелигентни технологии

- Използва IoT сензори за оптимизиране на потреблението на енергия и ресурси в реално време.



КЛЮЧОВИ ИЗВОДИ ОТ ECO-LOGIC SOLUTIONS

Устойчивостта води до ефективност и спестяване на разходи.

Участието на служителите е от решаващо значение за постигането на зелените цели.

Интелигентните технологии помагат за намаляване на отпадъците и оптимизиране на потреблението на енергия.

Добре структурираният план за устойчивост може значително да намали въздействието върху околната среда и да подобри репутацията на марката.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ



**Устойчивостта вече не е по избор—
това е бизнес необходимост.**

Компаниите, които възприемат устойчивостта, се възползват от:

- По-ниски разходи (намаляване на енергията и отпадъците)
- По-висока удовлетвореност на служителите
- По-силна репутация на марката
- Спазване на регулаторните изисквания и конкурентно предимство

БЛАГОДАРИМ ВИ

Партньори

